

Policy för styrelsens representativitet, ansvar och kompetens

Styrelsens sammansättning skall eftersträva att spegla det samhälle Apotekarsocieteten vill verka i och tjäna. Det innebär att en jämn könsfördelning, att en spridning i åldersstrukturen samt att ett mångfaldsperspektiv beaktas. På motsvarande sätt skall en spridning eftersträvas när det gäller styrelsemedlemmarnas utbildning och organisationstillhörighet.

Styrelsen har ett helhetsansvar för Apotekarsocietetens verksamhet. Varje styrelsemedlem bidrar med sin generella och specifika kompetens, men är i styrelsearbetet inte ämnes- eller intresseföreträdare utan skall främja Apotekarsocieteten som helhet.

Eftersom styrelsen (bl.a. enligt stadgan) ansvarar för

- att upprätta verksamhetsplan
- att genomföra av fullmäktige fattade beslut,
- att vara beslutande organ mellan fullmäktigemöten
- att följa upp att VD och kansli (inkl. dotterbolag) fullgör sina uppgifter

bör styrelsens medlemmar komplettera varandra så att styrelsen som helhet har följande kompetenser:

<i>Generella kompetenser</i>	<i>Specifika kompetenser</i>
Affärsmässighet Operativ erfarenhet (ledarerfarenhet och juridisk kompetens) Strategisk/visionär förmåga Omvärldskunskap Utbildningserfarenhet Helhetssyn Förmåga att skapa dialog	Branschkunskap <ul style="list-style-type: none"> - Akademi - Apotek - Hälso-och sjukvård - Industri (läkemedel, biotech, kemi mm) - Myndighet - Samhällskunskap Ekonomi/finans Kunskap om Apotekarsocietetens verksamhet <ul style="list-style-type: none"> - historik - arbetssätt - sammansättning - krets- och sektionsarbete mm Internationell erfarenhet Vetenskaplig skolning Lobby/PR/informationskompetens